

## Expunere de motive

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare acordarea unei indemnizații de scurtă durată, pe o perioadă de 12 luni de la ridicarea stării de urgență pe teritoriul României, salariaților cărora li se modifică programul normal de lucru cu un program de muncă redus, de către angajator, în temeiul art.41 alin(3) lit.f) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, încasând venituri mai mici decât salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Din motive economice, companiile pot înregistra **muncă de scurtă durată**, de exemplu în cazul **crizei economice** generată de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 sau dacă orele de lucru trebuie reduse temporar din cauza unui eveniment inevitabil.

Scopul muncii de scurtă durată este de a permite angajaților să continue să lucreze chiar în cazul unei pierderi temporare de muncă. De asemenea, companiile vor evita concedierile și își vor menține salariații. Angajatorul, pentru a-și deconta sumele necesare pentru acordarea **indemnizației de scurtă durată**, trebuie să facă dovada unor scăderi de venituri, de activități și/sau de producție, care au dus la pierderea de contracte de muncă ale angajaților. Astfel, el trebuie să facă dovada motivelor economice care au dus la reducerea programului de muncă, precum și că evenimentul nu poate să fie evitat.

De asemenea, trebuie să facă dovada că cel puțin 1/3 din numărul total de angajați și-au pierdut mai mult de 20% din venitul salarial, precum și că există o pierdere temporară de muncă.

**Sumele** pentru **indemnizația de scurtă durată** se plătesc la cererea angajatorului, care trebuie să depună un set de documente la **agenția** pentru **ocuparea forței de muncă** în raza căreia se află sediul social sau punctul de lucru.

**Indemnizația de scurtă durată** se plătește de către angajator, din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli, iar acesta solicită decontarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

**Indemnizația de scurtă durată** este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

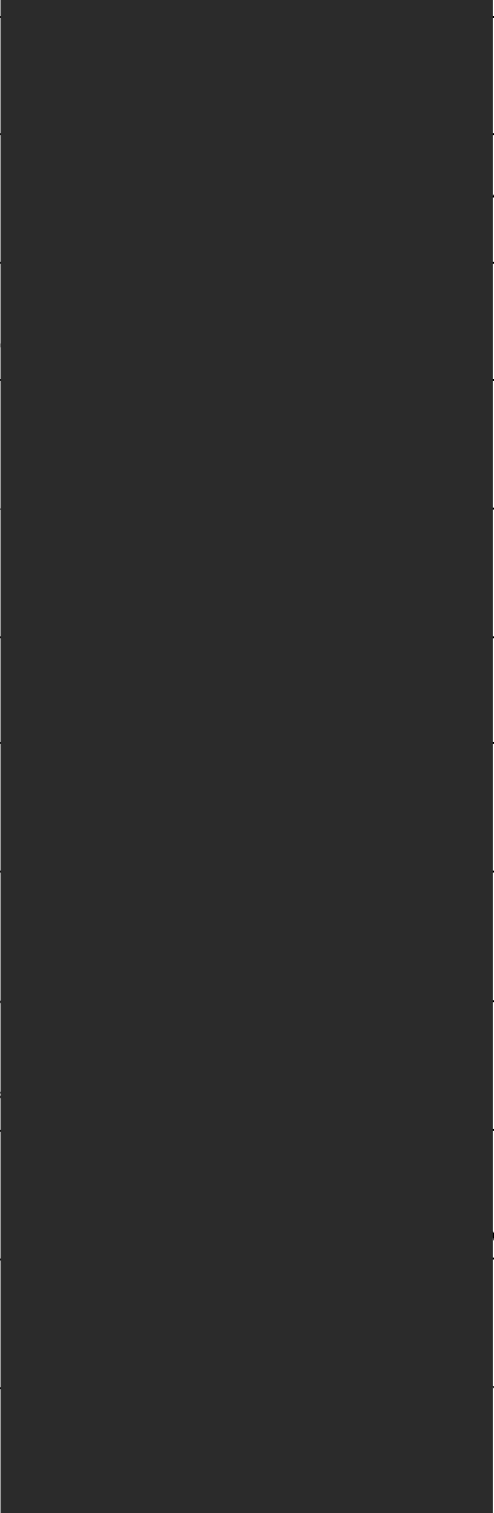
Cuantumul **indemnizației de scurtă durată** este de 60% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, neîncasat ca urmare a reducerii programului de muncă, respectiv de 70% în cazul angajaților care au cel puțin un copil.

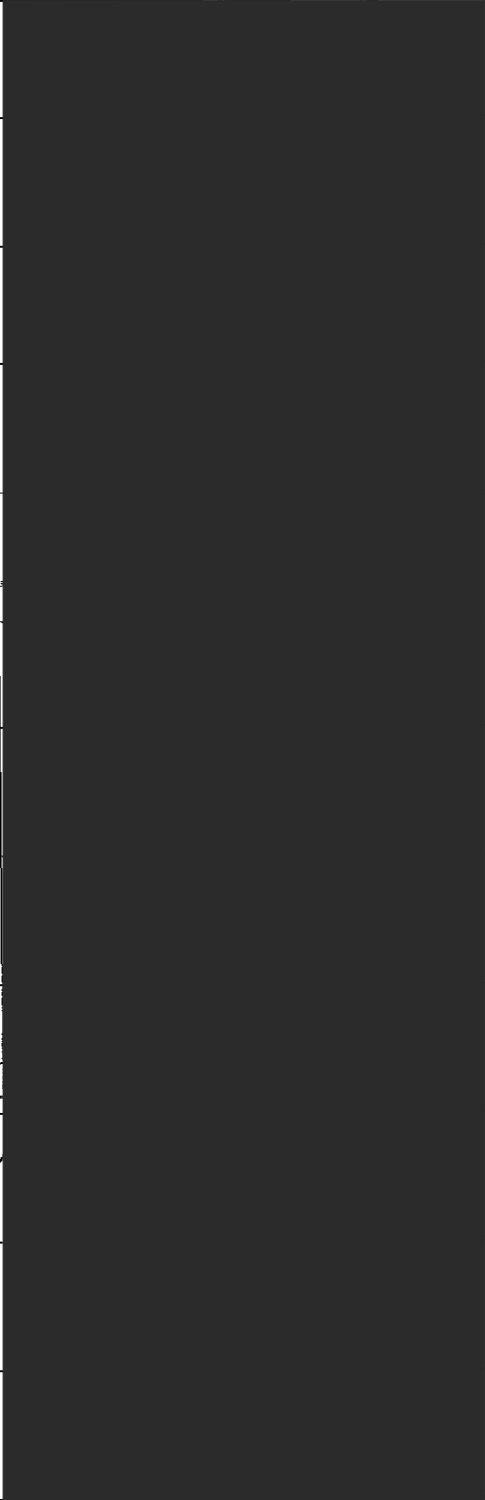
Sumele pentru fiecare angajat al cărui program de muncă este redus se plătesc către salariat în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în caz contrar angajatorul fiind amendat contravențional sau penal.


Față de cele prezentate, supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare prezenta inițiativă legislativă.

**În numele inițiatorilor:**

*Solomon Adrian*

Nr.crt.	Nume/ Prenume	Semnătură
1.	CROVACEI JARCEL	
2	Solomon Adrian	
3	Petru Florin Porumb	
4	Lia Alina Sabilescu	
5	Iordache Florin	
6	Răduț VIOLATA	
7	Juciu DANIEL	
8	Sezmaru Eugenia	
9	Babus Radu	
10	VRIȚITOREI SORIN	
11	Lazăr Sorin	
12	Padeu Sebastian	

Nr.crt.	Nume/ Prenume	Semnătură
13.	DOBRIȚĂ IONELA VIORELA	
14	GEORGESCU NICOLAE	
15	Velcu Nicolae	
16	OTESANU DANIELA	
17	BUBĂI MARIUS CONSTANTIN	
18	PODĂ CĂT	
19	PODĂ VICTOR	
20	ION MOCIOALCĂ	
21	HALICI NICUȘOR	
22	BRAM IOANA ✓	
23	MONTA PETRU	
24.	CȘEP EVA ANDREA	

Nr.crt.	Nume/ Prenume	Semnătură
25	SPANU OVIDIU - ANDRE	
26.	BENEDICT ZACHARIE	
27	Cordeche Florin	